Política Speak Up

Fecha de publicación: 7 de Octubre de 2024
Aprobada por: Nominating and Corporate Governance Committee of the T-Mobile Board of Directors (comité de nominación y gobierno corporativo de la junta de directores de T-Mobile)

1. DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA

Ayudar a T-Mobile a mantener los más altos estándares de conducta empresarial ética, alentando a los empleados, funcionarios, directores, socios comerciales y otros individuos a expresarse libremente sin temor a represalias cuando vean o sospechen algo (incluidas conductas ilegales o poco éticas) que pudiera perjudicar a la compañía, a nuestros empleados, a nuestros clientes, a nuestros accionistas o a las comunidades a las que servimos.

2. ALCANCE

La presente Política se aplica a los empleados y directivos de T-Mobile US, Inc. y sus subsidiarias (denominadas colectivamente en esta Política como T-Mobile), los miembros de la Board of Directors (junta de directores de T-Mobile), los socios comerciales (incluidos agentes, contratistas, proveedores y abastecedores) y otros individuos.

3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

3.1 Todos los empleados y directivos de T-Mobile, así como los miembros de la Board of Directors de T-Mobile, son responsables del cumplimiento de la presente Política.

3.2 El equipo de Enterprise Integrity & Compliance es responsable de la supervisión y administración de la Línea de Integridad de T-Mobile y del programa Speak Up, que se ocupa de obtener y proporcionar orientación y asesoramiento sobre requisitos legales y regulatorios, y garantizar que la presente Política y las políticas y capacitaciones relacionadas se mantengan en cumplimiento con las leyes y normas aplicables.

3.3 El Nominating and Corporate Governance Committee de la Board of Directors es responsable de supervisar el cumplimiento de la presente Política. El Chief Compliance Officer de T-Mobile es responsable de administrar la presente Política en nombre del Nominating and Corporate Governance Committee.

4. DETALLES

Resumen: las personas están protegidas contra represalias por denunciar de buena fe una Business Conduct Concern (preocupación sobre conductas comerciales). Sin embargo, no se tolerarán denuncias realizadas de mala fe, como aquellas cuyo objetivo sea confundir o engañar, ni denuncias sobre las cuales se demuestre que son intencionalmente falsos o maliciosos.

Política Speak Up

Protecciones de Speak Up:

Sin represalias. T-Mobile no tolerará represalias contra ninguna persona que, de buena fe, denuncie o de otro modo informe o brinde asistencia en una investigación de una Business Conduct Concern. Si se determina que algún directivo o empleado de T-Mobile ha aplicado represalias, dicha persona será sujeta a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta la desvinculación laboral. Las sospechas de represalias deberán denunciarse de inmediato mediante el Reporting Process (proceso de denuncias) establecido en la presente Política.

Confidencialidad. La identidad de la persona denunciante se mantendrá en confidencialidad en la mayor medida de lo razonablemente posible dentro de los requisitos de la ley y teniendo en cuenta las necesidades legítimas de cualquier tipo de revisión y posterior investigación.

Denuncias anónimas. Una Business Conduct Concern podría denunciarse de manera anónima a la T Mobile Integrity Line, que se encuentra bajo la operación de un tercero independientemente de T Mobile. Además, cualquier sospecha de fraude, posible tergiversación en el mantenimiento de registros financieros, informes, registros contables o auditorías, o desviaciones de los controles contables también podría denunciarse de manera confidencial y anónima ante la Chair of the Audit Committee (jefatura del comité de auditoría), según lo dispuesto en el Reporting Process que se describe a continuación.

Inmunidad para divulgaciones confidenciales de secretos comerciales. La Defend Trade Secrets Act of 2016 (Ley de Defensa de los Secretos Comerciales de 2016) les otorga a los empleados, directivos y socios comerciales inmunidad contra responsabilidad penal y civil si divulgan un secreto comercial bajo circunstancias específicas, entre las que se incluyen: realizar una divulgación confidencial ante un funcionario del gobierno federal, estatal o local, o ante un abogado con la única intención de denunciar o investigar una presunta infracción a la ley; cuando la divulgación forma parte de una demanda o un documento presentado en una acción judicial u otro procedimiento realizado bajo sello; o en relación con una acción judicial por represalias impulsada por un empleado, directivo o socio comercial por denunciar una presunta infracción a la ley (en cuyo caso se le permite divulgar el secreto comercial a su abogado y utilizar la información del secreto comercial en el procedimiento judicial, solamente si el documento que contiene el secreto comercial se presenta bajo sello y no se divulga, salvo en virtud de una orden judicial).

Proceso de denuncia: T-Mobile ofrece varias opciones para denunciar Business Conduct Concerns y tiene el compromiso de manejar cuidadosamente todas las denuncias.

Los empleados de T-Mobile podrán enviar denuncias a:

- **Su manager o el manager del siguiente nivel**
- **MyHR**
- **Enterprise Integrity & Compliance:** por email a T-MobileCompliance@T-Mobile.com
- **T-Mobile Integrity Line:** disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, a través de T-MobileIntegrityLine.com o llamando al 1-866-577-0575
- **Chief Compliance Officer de T-Mobile**

Política Speak Up

Los empleados de T-Mobile también podrán denunciar preocupaciones financieras directamente ante la Chair of the Audit Committee a la siguiente dirección: Audit Committee Chair, c/o Chief Compliance Officer, T-Mobile US, Inc., 12920 S.E. 38th Street, Bellevue, WA 98006.

Socios comerciales de T-Mobile y otros individuos:

- **Los ubicados dentro de EE. UU.** podrán realizar denuncias a través de la T-Mobile Integrity Line (por Internet a través de T-MobileIntegrityLine.com o llamando al 1-866-577-0575).
- **Quienes estén fuera de EE. UU.** podrán consultar la T-Mobile Integrity Line (T-MobileIntegrityLine.com) para determinar cuáles son las categorías de Business Conduct Concerns que pueden denunciarse en su jurisdicción, la disponibilidad de protecciones de confidencialidad y anonimato, el correspondiente proceso de denuncia y los requisitos aplicables de retención de registros, ya que los requisitos legales para dichos conceptos pueden variar fuera de EE. UU.

Aunque se recomienda el uso del Reporting Process interno, dicho proceso no tiene como objetivo prohibir la denuncia de una Business Conduct Concern ante las correspondientes autoridades gubernamentales o regulatorias.

Información que debe incluirse en una denuncia. Una denuncia debería centrarse en información objetiva en lugar de especulativa y debería contener la mayor cantidad posible de información específica y detallada (incluido cualquier tipo de documento pertinente), lo cual incluye información sobre “quién”, “qué”, “cuándo” y “dónde” con respecto a la presunta Business Conduct Concern.

Investigación de denuncias. T-Mobile trata las denuncias con seriedad y de forma justa, y actuará de inmediato para corregir aquellas situaciones que se identifiquen en la revisión o investigación de las preocupaciones denunciadas. La identidad de la persona denunciante se mantendrá en confidencialidad en la mayor medida de lo razonablemente posible dentro de los requisitos de la ley y teniendo en cuenta las necesidades legítimas de cualquier tipo de revisión y posterior investigación.

Comunicaciones con el denunciante. T-Mobile tiene el compromiso de revisar cuidadosamente todas las preocupaciones denunciadas y de proporcionar información actualizada sobre el estado de nuestro análisis en los casos en que sea posible. Las preguntas relacionadas con el estado de una denuncia deberán dirigirse al recurso ante el cual se haya denunciado la Business Conduct Concern. Los denunciantes también podrán comunicarse con Enterprise Integrity & Compliance de T-Mobile o con la Mobile Integrity Line a través de T-MobileIntegrityLine.com o llamando al 1-866-577-0575.

Retención de registros. El Chief Compliance Officer (o su persona designada) deberá mantener un registro de todas las Business Conduct Concerns enviadas directamente al equipo de Enterprise Integrity & Compliance o recibidas directamente por dicho equipo a través del proceso de denuncia establecido en la presente Política, con un control de su recepción, investigación y resolución, y deberá elaborar un informe de resumen periódico para el Audit Committee. Toda documentación de las preocupaciones denunciadas, incluido el registro y todos los informes y recomendaciones de la investigación, se mantendrá de conformidad con la Data Stewardship Policy (política de administración de datos) de T Mobile.

Política Speak Up

5. VOCABULARIO

Business Conduct Concern: una Business Conduct Concern se refiere a una preocupación o una queja relacionada con:

- Cuestiones relacionadas con contabilidad, controles contables internos o auditoría, que incluyen:
  - Fraude u otro tipo de delito financiero;
  - Error intencionado en informes financieros o mantenimiento de registros;
  - Desviación de la presentación completa e imparcial de informes sobre la condición financiera o los resultados financieros de T-Mobile;
  - Tergiversaciones o declaraciones falsas por parte de empleados y directivos de T-Mobile en relación con una cuestión contenida en los registros financieros, informes financieros o informes de auditoría de T-Mobile, incluidas declaraciones de ese tipo realizadas ante los asesores y auditores externos de T-Mobile; y
  - Deficiencias en los controles contables internos de T-Mobile o la falta de conformidad con dichos controles.
- Infracciones concretas o potenciales al Code of Business Conduct de T-Mobile u otras políticas de la compañía, y actividades que de otro modo pudieran ser ilegales o poco éticas.

Represalias: el término represalias se refiere al despido, la degradación, la suspensión o cualquier forma de amenaza, acoso u otro tipo de discriminación contra un empleado en los términos y condiciones de empleo, o el hecho de tomar una medida que sea perjudicial para cualquier persona (incluidos los informantes), por el hecho de que dicha persona haya denunciado o se considere que haya denunciado o de otro modo haya proporcionado información en relación con una preocupación sobre conductas comerciales, o que haya brindado asistencia o haya participado en una investigación de dicha Business Conduct Concern.

Denuncias de mala fe. Si se determina que la denuncia de una Business Conduct Concern ha sido intencionadamente falsa o de otro modo engañosa, como por ejemplo, para beneficiarse financieramente a partir de la denuncia falsa o engañosa, el denunciante podría quedar sujeto a medidas disciplinarias, que incluyen la posible desvinculación laboral.

6. MÁS INFORMACIÓN Y PREGUNTAS

Visita el Integrity Hub en T-Nation para obtener información y orientación adicional. Si tienes alguna pregunta sobre la presente Política, no dudes en comunicarte con el equipo de Enterprise Integrity & Compliance o con el Chief Compliance Officer.

7. SOMOS MAGENTA

Haz lo correcto. Siempre. Los empleados que no cumplan esta o cualquier otra política de T-Mobile podrían ser sujetos a medidas disciplinarias, que incluyen hasta el despido. Las políticas pueden actualizarse en cualquier momento. Es tu responsabilidad cumplir.

Política Speak Up

8. SI VES ALGO, DI ALGO

Cualquier empleado de T-Mobile que tenga conocimiento o sospechas de buena fe respecto de una infracción a la presente política deberá realizar una denuncia ante uno de los siguientes:

- **Su manager o el manager del siguiente nivel**
- **MyHR**
- **Enterprise Integrity & Compliance:** por email a T-MobileCompliance@T-Mobile.com
- **T-Mobile Integrity Line:** disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, a través de T-MobileIntegrityLine.com o llamando al 1-866-577-0575
- **Chief Compliance Officer de T-Mobile**